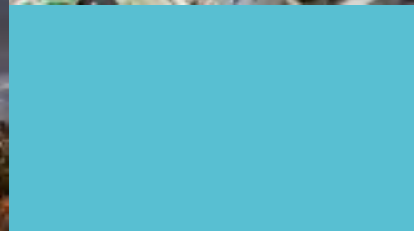


¡SEMBRANDO FUTUROS!

UNA GUÍA PRÁCTICA PARA EL ASOCIADO DEL IENAC



IENAC

INSTITUTO EDUCATIVO DEL
NOROESTE, A.C.

— INTRODUCCIÓN —

Desde su fundación, el IENAC ha sido la semilla fértil que dio origen a CETYS Universidad: una institución que bajo el sol abrasador de Mexicali y con el esfuerzo sostenido de quienes también cultivan sueños en Tijuana y Ensenada, ha formado generaciones de ciudadanos comprometidos, transformando miles de vidas a través de una educación de calidad y con propósito.

Hoy, más de seis décadas después, honramos ese legado con plena conciencia de que nuestra misión de cambiar vidas conlleva una profunda responsabilidad. Ser parte del IENAC representa un compromiso de honor, dedicación y entrega para asegurar que este sueño continúe vivo, creciendo y transformando el futuro de nuestra sociedad.

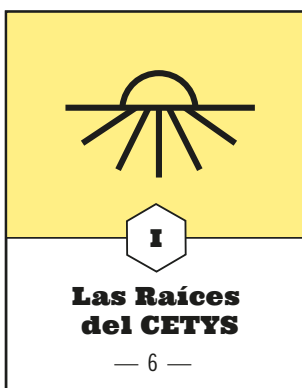
La Guía del Asociado que aquí se presenta es un esfuerzo reciente de la Asociación Civil para formalizar el proceso de inducción y preparación de sus nuevos integrantes. En ella se delinean con claridad las expectativas para con los Asociados, con énfasis en su compromiso de tiempo (participación activa), tesoro (aportación y gestión de recursos) y talento (visión y experiencia).

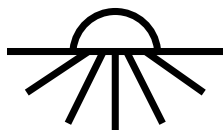
Confiamos en que encontrarás en las siguientes páginas información valiosa que facilitará tu labor y consolidará tu rol como Asociado en esta noble y trascendente causa.

— CONTENIDO —



HAZ CLICK EN LA VIÑETA PARA IR A SECCIÓN





Las Raíces de CETYS

Esta sección te invita a conocer y reflexionar sobre los fundamentos que dan sentido a CETYS Universidad: su Misión, Modelo Educativo, Modelo Financiero, Visión 2036 y otros conceptos clave. Estos principios guían el quehacer del IENAC y orientan sus decisiones. Comprender estas raíces es esencial para asumir tu papel como Asociado con conciencia y responsabilidad.

INSTITUTO EDUCATIVO DEL NOROESTE A.C.



Las Raíces del CETYS

MISIÓN / VALORES / MODELO EDUCATIVO / PLAN 2036

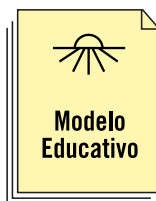
Denominamos “Nuestras Raíces” a todos los documentos de gran trascendencia que forman nuestra identidad y razón de ser. Estos dictan nuestro quehacer y trazan el camino hacia el futuro. Como Asociado del IENAC, es fundamental que leas con detenimiento cada uno de estos documentos, no para memorizarlos, sino para asumir tu rol de manera consciente, sensible y activa.

Esta Guía presenta los puntos más relevantes de cada documento, los cuales sustentan la estructura del IENAC, el funcionamiento del Consejo de Gobernanza y los compromisos del Asociado.

— DOCUMENTOS de CETYS —



HAZ CLICK EN LA VIÑETA PARA VER DOCUMENTO





La Misión del CETYS

La Misión de CETYS define su propósito y carácter como institución educativa, y sirve como guía para toda acción y decisión. Es un documento vigente y respetado, que refleja el compromiso de la institución con la formación integral de sus estudiantes.

CETYS busca arraigar valores fundamentales en la conciencia de sus alumnos, promoviendo sistemáticamente la formación del carácter, la cultura general y el pensamiento científico. Fomenta la responsabilidad, la búsqueda de la verdad, la bondad, la honestidad y el respeto propio y hacia la comunidad. Asimismo, prepara a los estudiantes para comprender su entorno y contribuir a la sociedad con soluciones objetivas, guiados por principios éticos y un fuerte sentido de propósito.

CETYS justifica su razón de ser en la consecución de la excelencia sobre las bases de los valores antes mencionados y a través de tres funciones básicas:

DOCENCIA

INVESTIGACIÓN

EXTENSIÓN DE LA CULTURA



LEE EL DOCUMENTO COMPLETO



DOCENCIA

Es propósito de CETYS que todos los integrantes del cuerpo docente estén excelentemente preparados en su área de especialidad, con alto sentido de superación, y que, además de compartir los principios sociales institucionales, tengan la capacidad de transmitirlos a sus estudiantes.



LA INVESTIGACIÓN

En CETYS, la investigación se orienta al estudio de los problemas educativos propios de la institución, así como a la identificación de las necesidades de formación de recursos humanos que demanda la comunidad.



LA EXTENSION DE LA CULTURA

CETYS busca, dentro del marco de sus posibilidades, difundir, conservar y promover sistemáticamente:

- a) Las expresiones artísticas y culturales que enaltecen al ser humano.
- b) Los conocimientos científicos.
- c) Los acervos bibliográficos, laboratorios y todo lo que permita la preservación y mejoramiento de la herencia cultural recibida y lograda.



VALORES INSTITUCIONALES

La Verdad

La Justicia

La Libertad

El Bien

La Belleza

La Espiritualidad



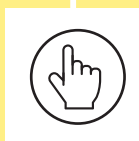
CONOCE EL SIGNIFICADO DE
NUESTROS VALORES.



Modelo Educativo de

CETYS UNIVERSIDAD

CETYS Universidad ha concebido y puesto en práctica un Modelo Educativo que refleja su filosofía humanista y su firme convicción de formar personas íntegras a través de la docencia, la investigación y la extensión de la cultura. Este modelo ha sido piedra angular en cada Plan de Desarrollo Institucional, marcando el rumbo de su evolución académica. En consonancia con la Visión CETYS 2036, y con el respaldo del IENAC, se diseñó el Modelo Educativo CETYS multiexperiencial, el cual entró en operación en agosto de 2023 como una expresión renovada de ese compromiso formativo.



**CONOCE NUESTRO MODELO
EDUCATIVO**

El Modelo Educativo de CETYS UNIVERSIDAD se articula en tres aspectos esenciales:



1. Principios filosóficos.

CONTRIBUIR a la formación de personas con la capacidad moral e intelectual necesarias para incidir positivamente en el desarrollo económico, social y cultural del país.

- DIMENSIONAR la educación como un proceso deliberado, orientado a la formación integral de la persona.

2. Principios pedagógicos y curriculares.

a) **Diseño curricular.** Su despliegue se da a través de diversas modalidades, entre ellas: presencial, virtual síncrona, asíncrona e híbrida.

b) **Perfil del profesorado.** Se refiere al desarrollo de capacidades para trabajar desde el **testimonio** y la **responsabilidad**, dos aspectos clave de la ética docente.

3. Elementos distintivos.

Se refiere al modelo de competencias distintivas de la Educación CETYS (CODEC) y que se constituyen de 10 competencias:

- Identidad e integridad.
- Liderazgo y responsabilidad social.
- Aprendizaje permanente.
- Innovación y emprendimiento.
- Internacionalización e interculturalidad.
- Sostenibilidad.
- Pensamiento crítico.
- Gestión de la información y tecnología.
- Trabajo colaborativo.
- Comunicación.



El Modelo Financiero

CETYS Universidad es una institución privada sin fines de lucro, que crece y se desarrolla gracias al auspicio del IENAC y al respaldo de la comunidad.



Como Asociación Civil,

el IENAC aporta y gestiona, a través de sus Asociados, los donativos, apoyos y recursos que CETYS necesita para impulsar su Modelo Educativo.

El compromiso social de CETYS

se refleja en la significativa inversión que realiza año con año en becas.

CETYS opera

bajo un modelo en el que las colegiaturas cubren, de manera casi exacta, sus costos de operación y el remanente es destinado a inversión.

Al no recibir subsidios públicos

y operar como donataria autorizada desde 1961, CETYS crece en la medida en que recibe apoyos económicos de su comunidad, egresados, etc.

El desarrollo,

la construcción de nuevos edificios y el equipamiento se financian con donativos y apoyos provenientes de la comunidad.

Actualmente,

9 de cada 10 alumnos cuentan con algún tipo de apoyo financiero, predominantemente en forma de beca.

El remanente operativo

se reinvierte directamente en actividades educativas, científicas y culturales, así como en programas de apoyo financiero (becas).

Por acuerdo reciente,

la institución buscará complementar el otorgamiento de becas con esquemas de crédito educativo, lo que permitirá fortalecer la sustentabilidad del programa de apoyos financieros.



CONOCE EL
MODELO
FINANCIERO

PLAN 2036



La Institución ha continuado una tradición que se gesta hace varias décadas, sometiénose a ejercicios de planeación que abarcan la mayor parte de su vida institucional, desde aquellos momentos en los años 60 donde Pablo Latapí nos asesoró, hasta etapas más recientes de la acreditación, la internacionalización y la post pandemia.

**CETYS UNIVERSIDAD
SERÁ UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA DISTINTIVA
POR SU EXPERIENCIA TRANSFORMADORA,
CULTURA DE INNOVACIÓN, IMPACTO
SIGNIFICATIVO EN LA COMUNIDAD Y CON
TRASCENDENCIA NACIONAL Y GLOBAL.**

En sustento a esta visión, el IENAC ha aprobado un plan que contiene una serie de iniciativas, proyectos, presupuestos, responsables y métricas. Este documento es el Plan CETYS 2036.



CONOCE LA VISIÓN CETYS 2036

**“CUANDO INGRESAS AL
IENAC, TE SIENTES PERDIDO,
TODO ES COMPLEJO. AQUÍ
EL ASUNTO ES BRINDAR
CALIDAD DE TU TIEMPO Y
APRENDER ”**

— EDUARDO LETAYF SLIM † —

Consejero de Honor

Explicando que el Asociado debe dedicar tiempo a entender al CETYS,
cuya operación es altamente compleja.



Estructura del IENAC

Comprender la estructura del IENAC es clave para identificar las funciones de sus órganos, cómo se comparte el liderazgo y los límites de la responsabilidad colectiva. Esta sección te ayudará a ubicar tu rol como Asociado y a participar de forma informada, estratégica y alineada con la Gobernanza Institucional.

INSTITUTO EDUCATIVO DEL NOROESTE A.C.



Estructura del IENAC

El IENAC está estructurado para garantizar una gobernanza sólida, participativa y alineada con su propósito educativo. Esta organización distribuye responsabilidades, favorece decisiones colegiadas y asegura la rendición de cuentas. Cada órgano cumple una función específica, equilibrando visión estratégica y supervisión. Conocer esta estructura es clave para comprender cómo se ejerce la gobernanza en CETYS Universidad.

CÓMO SE CONFIGURA EL IENAC



Consejeros de Honor

Es la más alta distinción a la que puede aspirar un Asociado del IENAC y se entregan por méritos excepcionales. En la historia de CETYS ha habido sólo 12 Consejeros de Honor. Estas personas han sido reconocidas por su dedicación inquebrantable y excepcional a lo largo de 25 años o más, y aprobados por decisión unánime de los Asociados.



La Asamblea de Asociados

El órgano supremo de la Asociación que tiene las más amplias facultades. La administración de la Asociación estará a cargo del Consejo de Gobernanza, en quien se delega toda aquella decisión, salvo aquellas que por estatutos estén reservadas a la propia Asamblea.

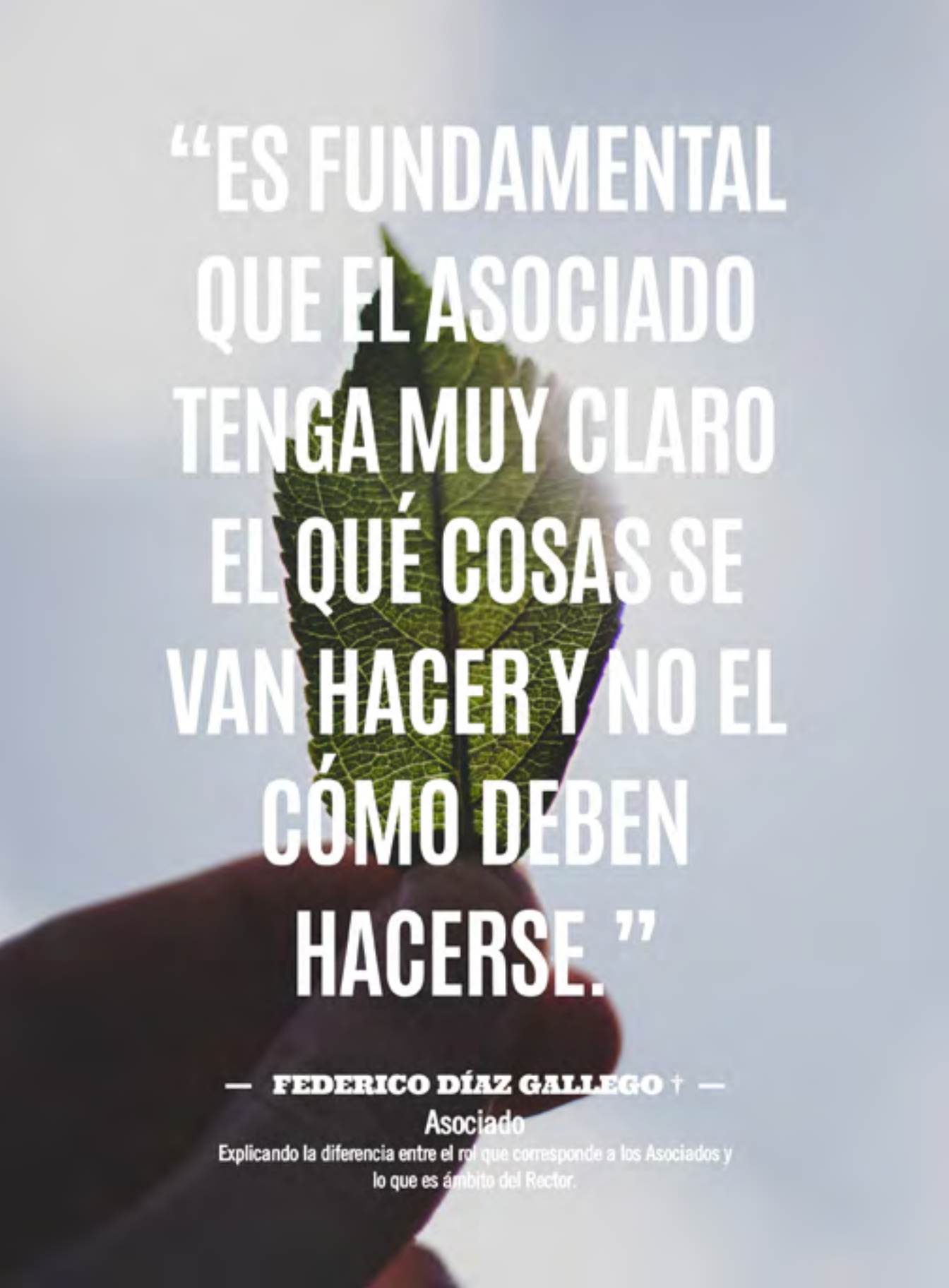


Consejo de Gobernanza

El Consejo de Gobernanza ha sido creado como el órgano principal de administración del IENAC, asumiendo la responsabilidad de tomar decisiones estratégicas clave para la institución, delegando en él las funciones operativas que antes recaían en la Asamblea General. Está compuesto por 11 Asociados electos por la Asamblea, al cual se suman con voz los titulares de los Comités y el Rector, este último en calidad ex officio.

Senadores *Emeritus*

Podrán retirarse de su calidad de Asociados quienes hayan cumplido 25 años de servicio a la Asociación para formar parte del cuerpo de Senadores *Emeritus*. Quienes acepten esta distinción quedarán ligados a la Asociación en calidad de simpatizantes y amigos. Anualmente, el Rector y el presidente del IENAC convocarán a los Senadores *Emeritus* para compartir con ellos un informe sobre la institución; mantenerles informados es una manera de agradecer los años de dedicación que le dieron a CETYS.

A hand holding a green leaf against a light blue background. The leaf is held vertically, with the stem pointing downwards. The hand is visible at the bottom, holding the leaf between the thumb and index finger. The background is a solid light blue color.

“ES FUNDAMENTAL
QUE EL ASOCIADO
TENGA MUY CLARO
EL QUÉ COSAS SE
VAN HACER Y NO EL
CÓMO DEBEN
HACERSE.”

— **FEDERICO DÍAZ GALLEGO** † —

Asociado

Explicando la diferencia entre el rol que corresponde a los Asociados y lo que es ámbito del Rector.

Comités

Los Comités son grupos de trabajo especializados que apoyan al Consejo de Gobernanza en temas clave para la vida institucional de CETYS. Cada uno tiene un propósito definido y aporta recomendaciones que fortalecen la toma de decisiones estratégicas. Su labor permite atender de manera profunda y técnica las áreas prioritarias de la Asociación, asegurando la alineación con la agenda trazada por el Consejo de Gobernanza.

Funciones

- Emiten recomendaciones al IENAC y al propio Rector.
- Ayudan a garantizar que las decisiones y operaciones estén debidamente alineadas.
- Tienen un propósito específico y trabaja estrechamente con el Consejo de Gobernanza para asegurar que las decisiones y recursos estén bien encaminados.
- Atienden la temática que les ha encomendado el propio Consejo.

COMITÉS

Comité de sustentabilidad financiera y operacional

Tiene la responsabilidad de velar por la solidez e integridad de las operaciones financieras de la Asociación para asegurar el cumplimiento de la Misión y la viabilidad futura de CETYS. Incluye dos subcomités: Construcción y Planta Física y Avance Institucional.

Comité de misión, propósito y éxito estudiantil

Resguarda la Misión y supervisa el despliegue y cumplimiento de esta en la labor educativa de la Institución, asegurando que las estrategias académicas y de estudiantes estén alineadas con las prioridades del Plan CETYS 2036.

Comité de vigilancia

Su responsabilidad es supervisar las prácticas financieras y normas de conducta, gestionando los riesgos y garantizando la transparencia en los informes financieros. Se encarga de evaluar los riesgos potenciales y reales que enfrenta la universidad.

Comité de nominación

Asegura la integridad y desempeño del Consejo de Gobernanza. Se enfoca en la evaluación de miembros de la Asociación, en la supervisión de su desempeño, en la recomendación de políticas para mejorar la gobernanza del IENAC y en la identificación de nuevos Asociados.



Consejo de Gobernanza

El Consejo de Gobernanza es el órgano central de administración del IENAC y eje en la toma de decisiones estratégicas. En esta sección conocerás su propósito, funciones y composición, así como su relevancia dentro de CETYS. Comprender su papel te permitirá participar con mayor claridad y responsabilidad en la vida institucional.

INSTITUTO EDUCATIVO DEL NOROESTE A.C.



Consejo de Gobernanza

El Consejo de Gobernanza es un órgano clave en la actual estructura de administración del IENAC. A partir de la reforma de 2022, este consejo asume el papel de órgano de administración, delegando en él las responsabilidades estratégicas y operativas que anteriormente recaían de manera general en la Asamblea de Asociados.

1. Composición y Funciones

El Consejo de Gobernanza tiene a su cargo la administración de la Asociación. Está compuesto por 11 Asociados y a éste se invita a los Titulares de Comités. El Rector es miembro ex-oficio.

Las funciones del Consejo de Gobernanza incluyen:

Planificación Estratégica: Establecer los objetivos y metas de largo plazo de CETYS, asegurando que la Institución se mantenga alineada con su misión de formación de ciudadanos responsables y con altos estándares educativos.

Sustentabilidad: Supervisar la gestión del IENAC y respaldar el trabajo del Rector del CETYS Universidad, garantizando que los recursos se utilicen de manera eficiente para el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Evaluación de Impacto: Evaluar el impacto social y educativo de CETYS, asegurándose de que la institución cumpla con su misión y su compromiso de servir a la comunidad.



EL ROL DEL CONSEJO DE GOBERNANZA

El Consejo de Gobernanza es el órgano responsable de la administración de la Asociación. Entre sus principales funciones están: gestionar el patrimonio institucional; nombrar, renovar o remover al Rector; aprobar el presupuesto, los planes estratégicos y campañas financieras, así como supervisar y evaluar a los Comités.





3. Relación con la Asamblea

El Consejo de Gobernanza mantiene una relación directa, cercana y de estrecha colaboración con la Asamblea de Asociados, que sigue siendo el órgano máximo de toma de decisiones dentro del IENAC.

- Los titulares de los Comités participan activamente en el Consejo de Gobernanza, asegurando que las voces de los Asociados estén representadas en las decisiones clave.
- Las decisiones estratégicas del Consejo de Gobernanza que excedan de sus facultades son presentadas a la Asamblea para su aprobación, asegurando la coherencia con los intereses y el compromiso de los Asociados.
- Anualmente, el Presidente del Consejo de Gobernanza y el Rector de CETYS rinden un informe a la Asamblea.

Este modelo asegura que la Asamblea, como órgano representativo de todos los Asociados, mantenga su autoridad en las decisiones fundamentales, mientras que el Consejo de Gobernanza se enfoca en la administración de la Asociación.



El enfoque del Consejo de Gobernanza y en general del IENAC debe ser estratégico, estableciendo políticas y lineamientos de actuación. La gestión de CETYS y las decisiones académicas y operativas corresponden estrictamente al Rector y a su equipo de trabajo.

Los Consejos de alta trascendencia

Un Consejo excepcional agrega un valor significativo a su organización, logrando una diferencia palpable en el impulso y avance de su Misión Institucional. Una Gobernanza adecuada demanda que el Consejo tenga equilibrado y balanceado su papel de participación en el impulso a la organización y de vigilancia a la misma. La diferencia entre un Consejo responsable y uno excepcional radica en el **compromiso, conocimiento, trabajo, involucramiento y comunicación**.

SIETE RECOMENDACIONES PARA CONSEJOS DE ALTA TRASCENDENCIA

LIDERAZGO

Agregar **valor** al liderazgo institucional y a los procesos de toma de decisiones desde su perspectiva de responsables fiduciarios (priorizar misión, calidad, ética).

SOSTENIBILIDAD

Asegurar la sostenibilidad a largo plazo de sus instituciones al abordar el imperativo de brindar una educación de alta calidad.

TIEMPO

Enfocar el tiempo en los temas de mayor importancia, reducir el tiempo dedicado a revisar los informes de rutina y redirigir la atención a los retos estratégicos.

RESPONSABILIDAD

Responsabilizarse por tu propio desempeño y efectividad.

MEJORA

Mejorar la gobernanza efectiva en estrecha relación con el Rector.

INTEGRACIÓN

Identificar nuevos Asociados y asegurar que el IENAC cuente con una membresía diversa y efectiva, que garantice el cumplimiento de su objetivo.

APORTAR VALOR

Aportar valor a la institución y liderar el restablecimiento de la confianza pública en la educación.



“NECESITAMOS QUE
NUESTROS NUEVOS
ASOCIADOS VIBREN
DE VITALIDAD,
ENTUSIASMO Y
PASIÓN.”

— **RODOLFO NELSON CULEBRO** —

Consejero de Honor

En entrevista sobre el concepto de
One Dream One Team.

RESPONSABILIDAD FIDUCIARIA

El IENAC tiene la Responsabilidad Fiduciaria de velar por la integridad y sostenibilidad de la institución. Esto implica asegurar que CETYS continúe siendo una institución con altos estándares de calidad educativa, con una gestión financiera sólida y con un impacto positivo en la comunidad.

Responsabilidad financiera

Es responsable de garantizar que los recursos sean administrados de manera eficiente y que las inversiones y gastos estén alineados con la Visión Estratégica de CETYS.

Cumplimiento de la Misión

Debe asegurarse de que todas las actividades, tanto operativas como estratégicas, se realicen dentro de los marcos éticos y de responsabilidad que sustentan la Misión Educativa de CETYS.

Rendición de cuentas

Como parte de su Responsabilidad Fiduciaria, el Consejo debe rendir cuentas ante la Asamblea de Asociados, proporcionando informes claros y transparentes sobre las actividades y decisiones del IENAC.

Todos los integrantes del IENAC tienen una Responsabilidad Fiduciaria por motivo de su participación en la Asociación.





El Asociado

Ser parte del IENAC implica un compromiso activo con la Misión y el futuro de CETYS Universidad. En esta sección conocerás el perfil del Asociado ideal, sus funciones, responsabilidades y los principios éticos que guían su actuar. Esta información te ayudará a desempeñar tu rol con claridad, congruencia y propósito dentro de la vida institucional.



El Asociado

Los Asociados deberán conocer y adoptar los propósitos y valores que se identifican en la Razón de Ser del IENAC plasmada en el artículo quinto de los estatutos del IENAC y en el documento denominado “La Misión de CETYS”, los cuales deberá promover a través de su compromiso, actitud y exigencia.

PRINCIPIO DE GOBERNANZA

El siguiente gráfico muestra los elementos fundamentales para un trabajo de gobernanza efectivo, los cuales se agrupan en Conocimiento, Pensamiento y Liderazgo.



Fuente: Association of Governing Boards of Universities and Colleges (ABG). Principles of Trusteeship.

GUÍA DE COMPORTAMIENTO



RESPONSABILIDAD. Es deber de todo Asociado asegurar el cumplimiento de la misión, la integridad académica, la salud financiera y, la permanencia de la Institución.

PRUDENCIA. Es deber de todo Asociado utilizar su mejor juicio en toda decisión concerniente al futuro de la institución, así como ejercer prudencia en el control y manejo de los recursos financieros de ésta.

CONGRUENCIA. Es deber de todo Asociado actuar de manera justa, en apego a la ética, a sus valores y a su integridad, aún cuando no estuviese legalmente obligado a hacerlo.

OBJETIVIDAD. Es deber de todo Asociado actuar con plena independencia, de manera objetiva y sin dejarse influenciar por preferencias personales o por apreciaciones subjetivas.

INTEGRIDAD. Es deber de todo Asociado rechazar y nunca ofrecer favores de y para personas o empresas que tienen relación comercial con la institución, manteniendo en todo momento la confidencialidad de la información. De igual manera, los Asociados deben de evitar ser gestores de consideraciones especiales de corte académico o financiero, (ej. Becas).

LEALTAD. Es deber de todo Asociado evitar utilizar su investidura o información de la institución para buscar algún beneficio o ganancia personal, ya sea para él o para un tercero.

COMPROMISO CON SU INSTITUCIÓN. Es deber de todo Asociado promover la buena imagen de la institución y velar por la preservación de la misma, defender a toda costa el buen nombre de la institución y evitar cualquier acción, omisión, comentario, pronunciamiento o señalamiento que atente contra su imagen.

INSTITUCIONALIDAD. Es deber de todo Asociado conocer, entender, observar y respetar las formas, mecanismos, líneas de comunicación, así como los roles y responsabilidades que delimitan la relación entre CETYS y el IENAC.

COMPROMISO CON LA ASOCIACIÓN CIVIL. Finalmente, es deber de todo Asociado actuar individualmente conforme a los lineamientos arriba descritos, entendiendo además que forma parte de un organismo colegiado que es el IENAC y cuya dinámica grupal también debe regirse por los más altos estándares de ética.



**“NO VAMOS A
TRABAJAR CON
FISURAS. VAMOS A
EDIFICAR DESDE
CERO.”**

— **ENRIQUE ALMARAZ TAMAYO** † —

Senador Asociado

Sobre la decisión de construir nuevos edificios -en lugar de reparar los dañados- tras el sismo de 2010.

PERFIL DEL ASOCIADO IDEAL

- ✓ **Conocer y hacer suya** la Misión de CETYS Universidad.
- ✓ **Trabajar** para asegurar la permanencia y proyección de CETYS Universidad.
- ✓ **Ser promotor y mostrar orgullo** en formar parte de CETYS Universidad.
- ✓ **Contribuir a largo plazo y anualmente**, al máximo de su capacidad, en efectivo o en especie, para la consecución de los fines de la Asociación.
- ✓ **Colaborar** en las campañas para la obtención de recursos financieros.
- ✓ **Ser conocedor** de CETYS Universidad y mantenerse informado sobre sus actividades.
- ✓ **Participar** en por lo menos un Comité de Apoyo del Consejo y desempeñar las tareas que le sean encomendadas.
- ✓ **Asistir puntualmente** a todas las reuniones a las que sea convocado, incluyendo las reuniones de Comité y participar en sus deliberaciones con voz y voto.



Pero además...

Como Asociado te comprometes a desempeñar con eficacia las comisiones y los cargos que se les confieran por la Asamblea de Asociados, el Consejo de Gobernanza o por los Comités de Trabajo, y a preocuparse por la marcha de la Asociación y hacer valer todos los derechos que la ley les otorgue para procurar que los fines de la Asociación se cumplan y que el patrimonio de la misma sea administrado eficazmente.

Firma de compromiso y parámetros de evaluación de los Asociados

Todos los Asociados del IENAC acceden a firmar un documento de compromiso en el que se aceptan los parámetros de evaluación a los que estarán sujetos; estos parámetros regirán la medición del desempeño de cada Asociado:

Participación

Cada Asociado debe involucrarse activamente en, al menos, un Comité. Entendemos la participación “activa” y “de calidad” como el compromiso constante en las tareas asignadas al Comité; en particular: estar al día e informado, asistir a reuniones, participar de manera decisiva aportando talento pertinente al tema.

Asistencia

Se espera que cada Asociado asista al menos al 75% de las asambleas y reuniones trimestrales. La asistencia es fundamental para tomar decisiones colectivas y avanzar en el propósito del IENAC y en la propia Misión del CETYS.



Aportación económica

Todo Asociado se compromete a aportar o gestionar al máximo de su capacidad. Es condición para participar en el IENAC que cada Asociado realice al menos la aportación/gestión de una beca al año, (\$15,000 USD aprox.). Esta aportación es vital para apoyar a aquellos estudiantes que necesitan nuestro respaldo financiero a fin de acceder a una educación de calidad.

Hay que destacar que esto no limita otras contribuciones económicas mayores que los Asociados vengán ya realizando o puedan realizar.



DECISIONES INDIVIDUALES

VS

DECISIONES GRUPALES



Los Asociados deben de votar de acuerdo a sus convicciones personales, sin embargo, una vez alcanzada una decisión de grupo (colegiada), se espera que todos los Asociados la acaten y respalden.

Sobre la oportunidad y calidad de las decisiones

El Consejo deberá tener una agenda de mediano plazo que le permita ir desahogando y abordando los temas que le corresponden en el momento apropiado. Los Comités deben preparar al pleno del IENAC para una discusión de calidad, generando – con el apoyo de la estructura de CETYS- la información necesaria y presentando recomendaciones que serán ponderadas por el pleno.

Para lo anterior, debe clarificarse que:

- a) Si bien se espera tener la información más completa posible antes de una decisión, esto no debe demorar excesivamente el proceso de toma de decisiones,
- b) Que el mejor juicio debe estar basado en **la experiencia y capacidad analítica**, sopesadas con la disposición a mantener siempre una **“mente abierta”**.

Además...

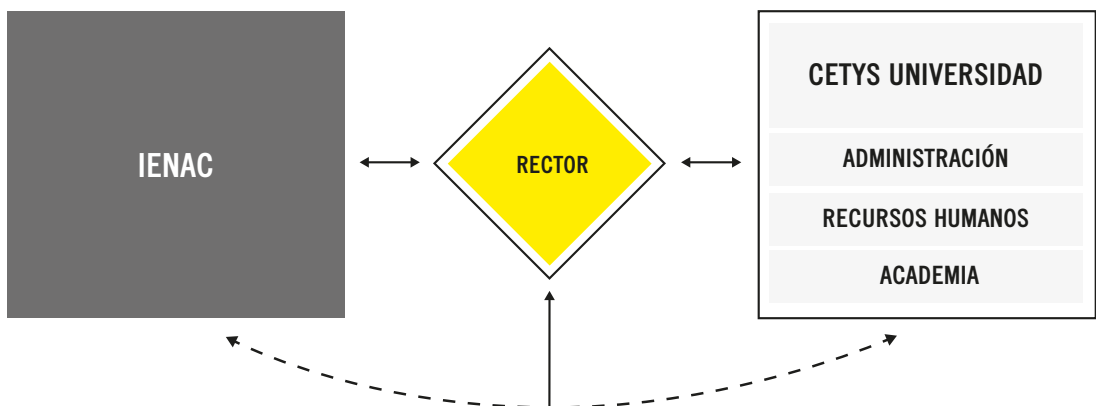
- a) El Asociado tiene la responsabilidad de mantenerse informado sobre lo que la institución hace y el estado en que se encuentran los proyectos institucionales de gran envergadura, o bien, los que están a cargo del Comité (o los Comités) en los que participe.
- b) Debe apreciar la importancia de asistir asiduamente (y bien documentado) a las reuniones.



Tu interacción con la institución

El IENAC tiene como una de sus principales responsabilidades nombrar al Rector de la institución, en quien delega la administración de la institución y la supervisión de todos quienes trabajan en ella.

Bajo el principio de Responsabilidad Compartida, el Rector se vuelve el punto de contacto entre la Institución y el IENAC. Los Asociados deberán canalizar sus inquietudes con la institución por medio del Rector y los funcionarios de la institución se comunicarán con el Consejo sólo a través y/o con conocimiento pleno del Rector.



En ocasiones y por efectos prácticos, los Asociados establecen comunicación directa con funcionarios de la institución, o viceversa. Cuando esto se da, es importante asegurarse de que el Rector esté debidamente notificado.





CONSEJOS PARA EL ASOCIADO

LAS REGLAS DEL JUEGO

LO QUE UN ASOCIADO DEBE Y NO DEBE HACER
--

REGLAS NO OFICIALES

DEBES MANTENER UN ROL ESTRATÉGICO, CON DECISIONES A NIVEL DE LOS LINEAMIENTOS Y POLÍTICAS DEL IENAC.

↑
POR ESO DEBES DE CONOCERLAS.

EVITAR INTENTAR ADMINISTRAR LA INSTITUCIÓN.

↖
PARA ESTO EL CETYS CUENTA CON UN RECTOR Y UNA ESTRUCTURA OPERATIVA ROBUSTA.

CUANDO RECIBAS COMENTARIOS SOBRE LO QUE SUCEDE EN LA INSTITUCIÓN.

↖
COMUNICARLA AL DIRECTOR DEL CAMPUS CORRESPONDIENTE, O BIEN AL RECTOR PARA SU ATENCIÓN.

EVITA LAS GENERALIZACIONES.

↑
ES IMPORTANTE TENER PRESENTE QUE EL CETYS ES UNA INSTITUCIÓN CON MÁS DE 8,000 ALUMNOS Y CASI UN MILLAR DE PROFESORES.

NO ES TU FACULTAD REMOVER O PROMOVER A LOS FUNCIONARIOS O PROFESORES DE LA INSTITUCIÓN.

↖
ESTO ES FACULTAD ÚNICA DEL RECTOR.

CANALIZA TUS IDEAS O RECOMENDACIONES POR MEDIO DE LAS INSTANCIAS DEL IENAC CORRESPONDIENTES.

DEBES DE CONSIDERAR LAS CONVOCATORIAS A REUNIONES COMO UNA PRIORIDAD DE AGENDA.

APORTAR O GESTIONAR RECURSOS AL MÁXIMO DE TU CAPACIDAD, TENIENDO COMO MÍNIMO EL OTORGAR EL EQUIVALENTE A UNA BECA.

REGLAS NO OFICIALES

COMO NUEVO ASOCIADO TIENES EL BENEFICIO DE LLEVAR UN PROCESO DE INDUCCIÓN .

MANTÉN TU MENTE ABIERTA Y RECEPTIVA.

LA ASISTENCIA A REUNIONES ES PARTE CENTRAL DEL COMPROMISO.

DEBES DE ASISTIR AL MENOS AL 75% DE LA REUNIONES DEL IENAC.

CADA AÑO, LOS ASOCIADOS DEL IENAC PASAMOS POR UN PROCESO DE EVALUACIÓN.

TRABAJA EN TU AUTOEVALUACIÓN.

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO.

MANTÉN TU VISIÓN EN EL LARGO PLAZO Y ENFÓCATE EN LOS PUNTOS MÁS RELEVANTES.

LIDERAR CON EL EJEMPLO.

APÉGATE AL CÓDIGO DE COMPORTAMIENTO Y VALORES DEL IENAC.

TODO ASOCIADO ES ASIGNADO A PARTICIPAR EN AL MENOS UN COMITÉ DEL IENAC.

ES FUNDAMENTAL CONOCER LAS FUNCIONES Y ALCANCE DE TU(S) COMITÉ(S).

ENTENDER EL TIMING DE LAS DECISIONES.

A DIFERENCIA DEL MUNDO CORPORATIVO , MUCHAS DE LAS DECISIONES REQUIEREN TIEMPO (TEN PACIENCIA).

IENAC



NUESTRA CULTURA INSTITUCIONAL

Responsabilidad fiduciaria

Todos los Asociados tienen el compromiso de cuidar el patrimonio y asegurar la sostenibilidad de la institución.

Pensamiento estratégico

Se espera que el Asociado piense con visión de largo plazo, priorice decisiones de impacto y actúe con juicio institucional.

Camaradería

El trabajo en Comités y la participación colegiada fomentan relaciones humanas cercanas y productivas.

Compromiso activo

Se valora una participación informada y un involucramiento apropiado, más allá de una membresía pasiva.

Integridad institucional

Actuar con ética, objetividad, prudencia y congruencia es parte de las reglas del juego.

MODELO DE PARTICIPACIÓN DE LOS ASOCIADOS

Basado en tres componentes: Tiempo (asistencia activa), Talento (aportación estratégica) y Tesoro (apoyo económico).



A large, cylindrical hay bale sits in the foreground of a green field. In the background, there are more hay bales and a line of trees under a bright blue sky with scattered white clouds. The text is overlaid on the upper half of the image.

**“LOS CAMBIOS QUE
GENERAN PROGRESO
SUCEDEN
CUANDO ESTÁN BIEN
PENSADOS Y BIEN
ESTRUCTURADOS.”**

— CARLOS POSTLETHWAITE DUHAGÓN —

Consejero de Honor

Hablando de los Estatutos y en la manera en
la que el IENAC está organizado.

Glosario

Este glosario reúne los términos clave que aparecen a lo largo de la Guía del Asociado del IENAC. Su propósito es facilitar la comprensión de conceptos fundamentales relacionados con la estructura, funcionamiento y filosofía del IENAC y CETYS Universidad.

Asociado

Miembro del IENAC que, mediante compromiso activo, participa en la gobernanza de CETYS Universidad, aportando tiempo, talento y recursos.

Asamblea de Asociados

Órgano supremo del IENAC con las más amplias facultades de decisión. Designa al Consejo de Gobernanza y aprueba decisiones clave de la Asociación.

CETYS Universidad

Institución educativa impulsada por el IENAC, dedicada a la formación integral de ciudadanos con visión global, responsabilidad social y liderazgo ético.

Comités del IENAC

Grupos de trabajo especializados que asesoran al Consejo de Gobernanza. Cada uno aborda áreas clave como misión, finanzas, vigilancia y nominaciones.

Compromiso 3T

Modelo de participación de los Asociados basado en tres componentes: Tiempo (asistencia activa), Talento (aportación estratégica) y Tesoro (apoyo económico).

Consejero de Honor

Distinción excepcional otorgada por méritos sobresalientes y trayectoria ejemplar dentro del IENAC.

Consejo de Gobernanza

Órgano central de administración del IENAC encargado de decisiones estratégicas. Está integrado por 11 Asociados electos, Presidentes de Comité y el Rector (ex officio).

Educación multiexperiencial

Modelo educativo del CETYS que combina principios humanistas, metodologías activas, modalidades flexibles y competencias distintivas (CODEC).

Gobernanza

Sistema mediante el cual se organiza y ejerce la toma de decisiones estratégicas en CETYS, diferenciando claramente el rol del IENAC y la administración universitaria.

Misión del CETYS

Declaración fundamental que orienta el quehacer institucional. Busca formar personas con valores, visión, ética y compromiso social.

Responsabilidad Fiduciaria

Obligación legal de los Asociados de velar por la integridad financiera y el cumplimiento de la Misión Institucional.

Senador *Eméritus*

Título honorífico al que son elegibles quienes han sido Asociados durante al menos 25 años, reconociendo su trayectoria.

Visión CETYS 2036

Plan estratégico de largo plazo aprobado por el IENAC que establece el rumbo institucional hacia una educación innovadora, con impacto social y proyección global.

